



INFORME ANUAL
2022



Somos una agencia de desarrollo que desde 1994, contribuye a mejorar de forma sostenible las condiciones de vida de localidades rurales predominantemente indígenas; ampliando las capacidades y oportunidades de las comunidades de México en situación de pobreza y pobreza extrema.

Esta labor se logra gracias a miles de personas, instituciones, empresas y gobiernos que actúan en favor de nuestro país con pasión, entusiasmo y compromiso.

ÍNDICE



Carta del Patronato y Dirección General	04
Modelo de trabajo y cobertura de población	06
Mejora en condiciones de vida	9
Productividad, aprovechamiento de recursos y generación de ingresos	15
Autogestión	17
Espacios de Participación para la Incidencia en Política Pública	19
Socios y Donativos recurrentes	21
Donantes recurrentes PyMES	24
Comunicación institucional	25
Información financiera	26
Aliados institucionales	29
Patrocinadores	31
Premios y reconocimientos	33
Patronato	36
Directorio institucional	37

CARTA DEL PATRONATO Y DIRECCIÓN GENERAL

Estimados socios (as), aliados (as), equipo y público en general:

Durante el año 2022, en Fondo para la Paz continuamos trabajando para lograr nuestra misión de mejorar las condiciones de vida de más de las miles de personas que viven en las más de 100 comunidades donde estamos presentes.

Como organización comprometida en la lucha contra la pobreza, desigualdad e inequidad en México, nos hemos enfocado en asegurar el acceso a servicios básicos e infraestructura, reducir la huella de carbono, aumentar la productividad y aprovechamiento de los recursos naturales, generar seguridad alimentaria y fomentar el desarrollo económico en las localidades.

En Fondo para la Paz, valoramos la importancia de unir esfuerzos para lograr grandes acciones. Por eso, le expresamos nuestro agradecimiento a todas las organizaciones, empresas, voluntarios (as) y personas que nos han apoyado en estos 28 años de trabajo. Además, reconocemos el valioso esfuerzo de nuestro equipo de colaboradores (as), del patronato, patrocinadores y aliados (as) estratégicos, quienes han contribuido al impacto positivo que hemos logrado este año.

Nuestro enfoque se concentra en atender las necesidades urgentes y básicas de la población, mejorar las condiciones de vida de las familias y compartir conocimientos de las mismas localidades para aplicarlos en proyectos comunitarios.

En Fondo para la Paz estamos comprometidos a fortalecer nuestras actividades y tomar las medidas necesarias para continuar brindando atención a las comunidades a las que nos dirigimos.

Las fuertes bases de planeación estratégica en la organización nos han fortalecido y nos han impulsado a consolidar el cumplimiento de nuestra misión institucional y la contribución en la disminución de la desigualdad en México, a través del Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible.

Agradecemos el esfuerzo de todas las personas que forman parte de la comunidad de Fondo para la Paz y esperamos seguir contando con su apoyo en los años por venir.

Atentamente,

**Gabriela Gout, Presidenta del Patronato y
Magali Jauregui, Directora General**



Gabriela Gout
Presidenta del Patronato



Magali Jauregui
Directora General



**“EL DESARROLLO
COMUNITARIO ES ESENCIAL
PARA CREAR SOCIEDADES
JUSTAS Y EQUITATIVAS DONDE
TODOS Y TODAS PUEDAN
PARTICIPAR Y MEJORAR SU
CALIDAD DE VIDA.”**

Anónimo



MODELO DE TRABAJO Y COBERTURA DE POBLACIÓN

En Fondo para la Paz, FPP, somos una organización que busca incidir en las localidades para que mejoren sus condiciones de vida y procesos organizativos de la población con la que trabajamos.

Por tanto, a través de un proceso de reflexión y participación, definimos el cambio que buscamos implementar en las comunidades mediante el Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible, PDCS.

Este programa orienta nuestras acciones en los diversos contextos para consolidar procesos que les permitan alcanzar la autogestión, cohesión y una visión de desarrollo sostenible.

Todo esto con el objetivo de que sean capaces de ejercer incidencia en la política pública local y que cuenten con la capacidad para construir vinculaciones y acciones a nivel regional.

Nuestro Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible consta de tres ejes transversales, que buscan que cualquier iniciativa que se genere nos permita contribuir a la construcción de un México más justo, pacífico y próspero para todas las personas.





ALCANCES DE CADA EJE DE LA TEORÍA DE CAMBIO

El siguiente esquema explica los cambios que se espera construir en las comunidades con cada una de ellas.



1 GESTIÓN DE CONOCIMIENTOS

Eje que trabaja en el acervo de información documentada y comprendida desde FPP, así como un continuo diálogo de saberes y retroalimentación con las comunidades para que las acciones sean pertinentes, adecuadas e innovadoras en las localidades.

Las comunidades reconocen sus medios de vida y las de su entorno.

Las comunidades consolidan mecanismos de participación, retroalimentación y mejora continua basado en un enfoque integrado.

Las comunidades cuentan con un aprendizaje colectivo mediante un intercambio de saberes y experiencias.

Las comunidades cuentan con capacidades y herramientas para incidir en temas prioritarios a nivel público y comunitario de sus territorios.



2 MEJORA DE CONDICIONES DE VIDA

Eje que trabaja en la satisfacción de las necesidades básicas y prioritarias para contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias y por ende de la comunidad.

A nivel grupal o familiar:

Grupos y/o familias generan ingresos con recursos locales para satisfacer sus necesidades básicas.

Economías familiares fortalecidas mediante la implementación y/o mejoramiento de proyectos productivos y emprendimientos.

Empresas familiares o grupales conformadas y operando de manera continua.

A nivel comunitario/ público:

Líderes y representantes identifican las necesidades de las comunidades desde un enfoque integrado y desarrollan planes para abordarlas.

Líderes y representantes priorizan y gestionan proyectos de manera estratégica sostenible e incluyente con diversas instancias.

Representantes y agentes de cambio consolidados participan e influyen a nivel local y regional en la gestión de recursos y conocimientos.



3 ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

Eje que trabaja en la promoción de la organización de las comunidades y el fortalecimiento de los liderazgos a nivel comunitario para la resolución de las problemáticas en conjunto y se logre incidir en el ámbito público local y regional.

Redes locales integradas y/o fortalecidas por las y los líderes; representantes que conocen y adoptan un enfoque integrado.

Comunidad dinamizada, cuyos líderes y representantes están capacitados en el uso de herramientas participativas para la toma conjunta de decisiones.

Liderazgos y representantes comunitarios poseen y ponen en práctica sus habilidades y capacidades comunicativas, argumentativas y organizativas para guiar un proceso de desarrollo con enfoque integrado.

Los líderes y representantes comunitarios son agentes de integración social e inciden, dentro de sus diversos espacios, en la gestión y resolución de conflictos.

Liderazgos comunitarios reconocidos y consolidados como agentes de cambio que participan en plataformas de innovación incidiendo en un ámbito público desde un enfoque integrado.

COBERTURA

Para este 2022 se mantiene el compromiso por el desarrollo de miles de personas que viven en las 110 comunidades donde trabajamos, que pertenecen a los estados de Campeche, Chiapas, Oaxaca, San Luis Potosí y Veracruz.



RESUMEN DE PARTICIPACIÓN LOCAL

Fondo para la Paz se compone de una red de personas con un alto compromiso para lograr el desarrollo de los proyectos. A continuación, presentamos un resumen de aliados comunitarios y externos a la comunidad que están directamente involucrados en las iniciativas.

Este cuadro representa la fuerza base que moviliza nuestros esfuerzos en las 110 localidades con las que tenemos un compromiso a largo plazo.

	S. ZONGOLICA VERACRUZ	COSTA OAXACA	CHINANTLA OAXACA	MIXTECA OAXACA	CALAKMUL CAMPECHE	HUASTECA SLP	PANTELHÓ CHIAPAS	TOTAL
ALIADOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS	19	10	10	11	20	19	10	92
ALIADOS NUEVOS	3	3	3	3	2	4	4	24
PROMOTORES (AS)	171	70	19	174	107	155	16	717
COMITÉS	39	10	3	10	15	28	8	113
PERSONAS EN COMITÉS	124	50	12	50	62	100	24	422
COMISIONES ACTIVAS	136	15	6	44	42	84	8	403
PERSONAS EN COMISIONES	136	45	8	220	191	220	220	1444
PERSONAS DE SERVICIO SOCIAL	7	0	1	2	2	1	0	11

Bajo nuestra estructura operativa y esta gran red de aliados, presentamos a continuación una serie de acciones llevadas a cabo en las siete regiones donde tenemos una presencia sólida y continua, y que bajo un enfoque participativo e incluyente logramos concertar las siguientes acciones.



MEJORA EN CONDICIONES DE VIDA

AGUA Y SANEAMIENTO

Los avances obtenidos en las cinco entidades federativas fueron de diferentes escalas de aproximación para brindar soluciones a las comunidades atendidas. Sin embargo, es importante destacar que al implementarlas se buscó revertir la problemática y contribuir a reducir el porcentaje de carencias en servicios básicos a nivel familiar y/o comunitario.

En este sentido, logramos el incremento en acceso a agua segura a nivel domiciliario, al incorporar su tratamiento, conducción y almacenamiento para más de 800 personas. Las infraestructuras que se instalaron son: sistemas de captación y almacenamiento de agua de lluvia, sistemas de filtración para primeras lluvias, así como su purificación. Estos sistemas no solo mejoraron el acceso, sino también la disponibilidad del agua de manera continua.

De igual manera, a nivel comunitario se logró aumentar la cobertura de agua en 15 localidades con la implementación de sistemas de purificación de agua y mejoras en la red de conducción de la misma.

En relación al saneamiento, se llevaron a cabo un total de 43 acciones, de las cuales 5 se realizaron en espacios escolares y las demás se llevaron a cabo a nivel familiar, incluyendo la construcción de sanitarios secos.

Además de estas acciones, se realizaron jornadas de formación y sensibilización, así como espacios de diálogo entre pares e intersectoriales, dando como resultado que 228 personas representantes de sus comunidades participaran en un proceso diagnóstico y formativo para mejorar su acompañamiento y servicio comunitario para la gestión del agua y su saneamiento, lo cual dio como resultado, la elaboración de un total de 26 proyectos priorizadas por las organizaciones comunitarias de servicios de agua y saneamiento (OCSAS).



43

Acciones de saneamiento de las cuales 5 se realizaron en espacios escolares



228

Personas participaron en proceso diagnóstico y formativo para mejorar la gestión del agua y saneamiento. de su comunidad



800

Personas que cuentan con seguridad hídrica en su hogar.



Debido a la importancia de mejorar las condiciones de acceso al agua para las juventudes, se construyeron cisternas de almacenamiento de agua en 7 espacios escolares, impactando en forma directa el bienestar de más de 903 jóvenes en 4 de las 7 regiones donde trabaja Fondo para la Paz.

Este proceso estuvo acompañado de un proceso formativo donde en forma directa participaron 54 jóvenes en la creación de proyectos que tenían como hilo conductor un proceso reflexivo y desde una perspectiva de enfoque de derechos humanos lo que implica el acceso a agua y cómo el tenerlo o no, puede hacer de los recintos escolares un espacio más seguro.

Para mejorar las condiciones de uso de los sistemas de agua y saneamiento, se instalaron en la región Chinantla de Oaxaca 50 módulos de innovación para el lavado de ropa y trastes, disminuyendo significativamente el desperdicio de agua, mejorando las condiciones de higiene en las actividades domésticas, así como a seguridad y dignidad de las mujeres que desempeñan las labores de aseo en la vivienda.



50
Módulos de innovación para el lavado de ropa y trastes implementados.



903
jóvenes con acceso a agua, a través de 7 cisternas en espacios escolares

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa: Ayuntamiento de Calakmul, Campeche, Ayuntamiento de Tudela, Borda Las Américas, Centinelas del Agua, COOPERA, Fundación Acir, Fundación Avina, Fundación Avina Américas, Fundación Coca Cola México - GEFT, Fundación Gonzalo Río Arronte, Fundación MetLife, Fundación W.K. Kellogg, HIPGive, IHS, Kahlúa, Nacional Monte de Piedad IAP, Scotiabank, y Sistema Municipal de Agua potable y Alcantarillado de Calakmul (SMAPAC).





INFRAESTRUCTURA ESCOLAR

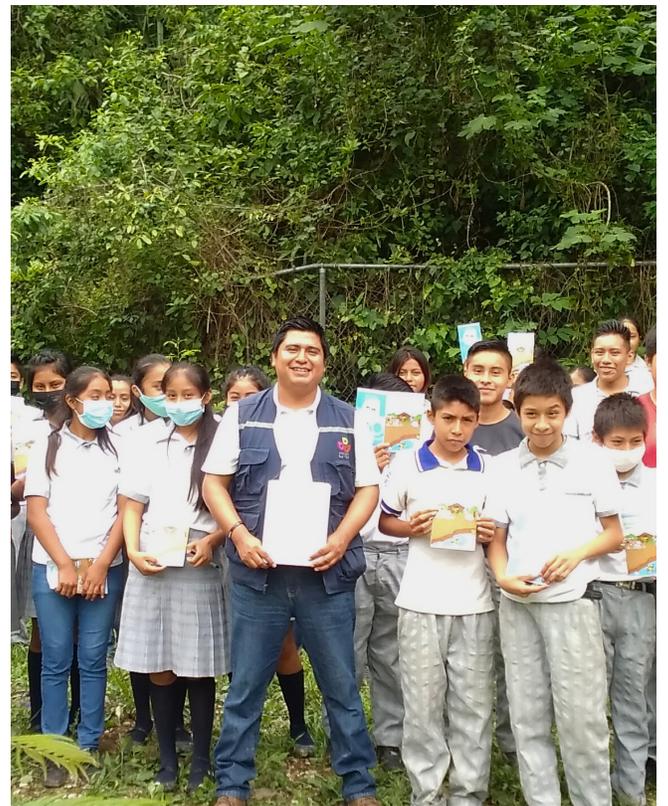
Desde la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, se reconoce a la educación como un bien público y como un derecho habilitante de otros derechos humanos.

Dadas las profundas desigualdades que prevalecen en materia educativa en el mundo, la Agenda 2030 renueva compromisos de las naciones y se plantea metas tales como ofrecer educación gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos (ODS 4.1).

En este sentido, nuestra contribución tuvo que ver con la construcción y rehabilitación de 8 espacios escolares incrementado su seguridad, apreciación y condiciones para que los procesos formativos y lúdicos sucedan en las comunidades.

Se brindó un acompañamiento a 2 comedores comunitarios que se reactivaron después de la pandemia impulsando la participación de los padres de familia y autoridades.

De igual manera, se logró asegurar el derecho al acceso a agua, al implementar en estos espacios un total de 42 infraestructuras para que niños, niñas y juventudes puedan tener acceso a agua para beber.



Aunado a estos esfuerzos el objetivo de contribuir a reducir la brecha digital de acceso y conocimiento, en particular a las tecnologías de la información y las comunicaciones en contextos rurales, incidimos en la participación de 45 niñas y adolescentes en las disciplinas conocidas como STEAM concretamente: ciencias, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas (por sus siglas en inglés), a través de su integración a un programa complementario de educación no formal.



8
Espacios educativos construidos.



45
Niñas y adolescentes en disciplinas STEAM gracias a un programa de educación no formal.

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa en este tema: Comité de Filantropía Norte Capital, Fundación Acir, Fundación Dibujando un Mañana y Quálitas.





REDUCCIÓN DE HUELLA DE CARBONO

Uno de los instrumentos que usamos para contribuir a bajar la huella de carbono, está dirigido a construir y reconstruir infraestructuras a nivel vivienda y productiva para dejar de usar fogones tradicionales por estufas ahorradoras de leña.

Debido a esto impulsamos el uso de estas tecnologías con el fin de contribuir a mejorar la combustión y reducir la cantidad de dióxido de carbono que se genera en los hogares. En este año, construimos y rehabilitamos un total de 66 estufas ahorradoras de leña en viviendas familiares; así como, la implementación de 12 hornos mejorados para la producción de piloncillo. Esto último acompañado de un taller de sensibilización sobre el riesgo de las enfermedades respiratorias (EPOC).

Aunado a dichas iniciativas, en este año realizamos un corte en el programa de Utsil Naj (Casa para todos), gracias al cuál desde el año 2011 al 2018 logramos un total de 40,814 bonos de carbono generados por el acompañamiento y apropiación de estufas ecológicas; con base en esta información y el análisis que realizamos, estamos proyectando otro periodo de 10 años de colaboración y acciones dentro del mercado voluntario de carbono.

Dentro de otras acciones en este ámbito, se están desarrollando proyectos sobre las mejores prácticas de restauración, como la reforestación, por medio de campañas que impulsan la participación comunitaria y la sensibilización de la población en este tema.



40,814

Bonos de carbono generados por el programa de reducción de CO₂.



12

Hornos mejorados para producción de piloncillo



25.5

Hectáreas reforestadas.



30,080

Árboles plantados.

Este año se logramos la producción y plantación de 30,080 árboles, así como la realización de 6 campañas comunitarias de reforestación "doble propósito" cultivando especies nativas y otra especie para aprovechar la producción alcanzando un total de 25.5 hectáreas impactadas.

Estas actividades van de la mano de procesos de capacitación e intercambio de conocimientos, en donde realizamos 35 sesiones que abordaron temas de bioinsumos, curvas de nivel y barreras vivas, entre otras.

Además con el propósito de potenciar los procesos de reforestación y planeación comunitaria, desarrollamos una metodología de educación ambiental en conjunto con la organización internacional Impulso Verde para sensibilizar a niñas y niños sobre su relación con el entorno, los servicios ecosistémicos con los que cuentan y el aprovechamiento de los recursos naturales.

Para probar esta metodología, realizamos un piloto nacional con un taller de sensibilización del cuidado y protección del medio ambiente donde participaron 239 niños y niñas. La dinámica es que por cada infante participante que realizara un dibujo con temática del taller se planta al menos un árbol en su comunidad. Es decir, cada dibujo se convierte en un árbol de un bosque real plantado en su localidad.



239

Niños y niñas sensibilizados en el cuidado del medio ambiente.

=

239

Árboles plantados.



Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa en este tema: Boehringer Ingelheim, Microsol y Up2Green.



PRODUCTIVIDAD, APROVECHAMIENTO DE RECURSOS Y GENERACIÓN DE INGRESOS

En este año, buscamos fortalecer los sistemas de producción local de alimentos, los cuales ayudan a mejorar y diversificar la ingesta diaria, asegurando la provisión de comestibles y brindan (por el tipo de prácticas impulsadas) no sólo un aumento en el rendimiento sino la sustentabilidad de las unidades productivas.

En este sentido, logramos que 732 productores(as) produzcan maíz a través del uso de buenas prácticas de agricultura de conservación. Dichas medidas impactan en la retención del suelo, la humedad, entre otras.

Gracias al uso de esta forma de agricultura el rendimiento en promedio logrado fue de 1.2 toneladas por hectárea, con un incremento de hasta 60%, lo cuál contribuye en forma significativa el acceso y disponibilidad de alimentos a nivel familiar y comunitario.

Debido a que tenemos presencia en varias regiones biodiversas y con ecosistemas de bosques y selvas predominantes, es necesario que impulsemos la producción bajo sistemas agroforestales y/o sintrópicos que permitan una diversificación productiva en las parcelas.

A fin de no solo contar con mayores y mejores estrategias de alimentación y abastecimiento, sino también, para generar ingresos según el potencial del territorio biocultural donde colaboramos, así como la demanda e interés del productor(a).

Para ejemplificar esto impulsamos sistemas agroforestales cafetaleros, y sistemas intercalados con milpa y árboles frutales, logrando un total de 121 parcelas diversificadas en las diferentes regiones donde trabajamos.

Adicionalmente también contribuimos en la entrega de 299 paquetes nutrimentales, 438 esquejes de vainilla distribuidos, 15 despulpadoras ecológicas; y realizamos 125 análisis de muestra de café, lideramos 8 espacios de intercambio de experiencias.

Estas últimas actividades se centraron en la región de la Sierra Zongolica con el objetivo de asegurar un precio justo por kilo de café pergamino y decantar en diferentes procesos sociales y productivos sostenibles.





En el año 2022, comercializamos 83.18 toneladas de café pergamino logrando que 403 productores (as) tuvieran un pago seguro por el mismo.

Para la región de Chiapas, también participamos con 3 espacios de intercambio de experiencias para hablar sobre la importancia de los cafetales en la economía familiar; así como para plasmar acciones concretas para fomentar la diversificación productiva de 67 familias.

En Oaxaca, priorizamos acciones para incrementar la productividad en el apoyo y seguimiento a la implementación de 15 granjas de aves de postura y cuatro porcinas; incrementando la producción y mejorando la sanidad animal.

En San Luis Potosí, se establecieron 27 huertos familiares, 6 parcelas experimentales de jamaica y chile piquín con sus respectivos espacios de formación para incorporar prácticas agroecológicas así como el estudio de su potencial mercado, los cuales se identificaron con un gran potencial.

En Campeche, continuamos la estrategia de acompañamiento a productores(as) a través de los promotores(as) guía en temas como parcelas, hortalizas, aves, abejas, cerdos y ovinos. Esta labor de acompañamiento ayudó a incorporar mejores prácticas agropecuarias, así como al intercambio de experiencias y saberes.

En este año, también se abordaron mejores prácticas para la producción de chile jalapeño, con el objetivo de incorporar bioinsumos; este acompañamiento se está llevando a cabo con 5 productores(as) para ver temas de escalamiento. Para cerrar el ciclo, realizamos un taller de conservación de alimentos donde el insumo principal fue el chile jalapeño.



En el tema del aumento de la producción de alimentos en Veracruz, se llevó a cabo un seguimiento para implementar 87 granjas de aves, dos granjas de aves grupales y un grupo que creó su propio apiario.

Otra forma de contribuir al aumento de los ingresos familiares o grupales fue impulsar emprendimientos en diferentes regiones. Estos emprendimientos se fortalecieron a través de un proceso participativo comunitario o por convocatoria regional. Entre los logros de esta iniciativa se incluye el fortalecimiento de 34 emprendimientos que buscan mejorar su producto o servicio, fomentar la educación y seguridad financiera mediante la creación de 4 cajas de ahorro (especialmente en Chiapas), la alfabetización digital, la salud y la seguridad en el trabajo.

También se habló de la importancia de la cohesión social y se promovió el diálogo para fomentar la economía social y solidaria como una forma de mejorar las condiciones comunitarias.

Algunos de los temas de los emprendimientos impulsados incluyen bordado, vainilla, artesanías, panadería, producción de huevos, piloncillo, entre otros.

En este año también se logró implementar la venta de huevos libres de jaula a un restaurante en Orizaba, comercializando un promedio semanal y continuo de 700 huevos. A partir de esta experiencia obtuvimos grandes aprendizajes y estamos trabajando en la fase de ajuste para replicar el proyecto.

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa en este tema: BioPasos, CIMMYT, Cooperativa vainillera de Axtlam, Embajada de Suiza, Fundación ADO, Fundación Alsea, Fundación Sertull, Fundación W.K. Kellogg, Kahlúa, Quálitas, Colectivo Waybil y World Wildlife Fund.



34
Emprendimientos rurales fortalecidos que mejoran habilidades técnicas, administrativas económicas y financieras.



27
Huertos familiares establecidos y 6 parcelas experimentales.



AUTOGESTIÓN

En este ámbito, realizamos actividades con el propósito de fomentar el empoderamiento de las comunidades y acompañarlas en la consecución de sus objetivos prioritarios.

Para lograrlo, promovemos la autogestión comenzando a nivel individual para que después se refleje en lo colectivo. Aunque hay camino por recorrer, es posible lograr el bien común mediante la adecuada gestión de recursos y acciones. Asimismo, fortalecemos la incorporación de un enfoque de derechos humanos en nuestra metodología y operación.

Acompañamos la organización comunitaria y la gestión del conocimiento para contribuir a una ciudadanía más consciente, empática y empoderada con sus atribuciones y obligaciones.

Durante el año 2022, llevamos a cabo diversas acciones en temas de autogestión en las regiones, tales como procesos analíticos y participativos para la selección de proyectos, análisis y priorización de necesidades locales, y planes de desarrollo comunitarios.

Entre las acciones que realizamos se incluyen la impartición de talleres en derechos humanos, encuentros regionales para reconocer la voz de las mujeres en los estatutos comunitarios; desarrollo de alianzas territoriales, implementación de espacios con enfoque en juventudes para apoyarlos en la creación de planes de vida, sesiones de salud e higiene, y para abordar la búsqueda de soluciones a la problemática del agua desde las necesidades de la población.

6
 Alianzas territoriales para Derechos Humanos.

15
 Intercambios Nacionales y Regionales en tema de Agua.

46
 Procesos formativos para OCSAS.

12
 Proyectos de presentados ante el Consejo Municipal y SEIGEN para su gestión.





Una temática que se ha vuelto fundamental y transversal en las regiones donde trabajamos es la gestión del agua, tanto desde un enfoque de derechos, como en la necesidad de innovar para ver las múltiples soluciones frente a las necesidades locales de la misma comunidad.

Impulsamos espacios de intercambio de conocimiento, oportunidades y retos en la forma en que cada región se relaciona con el agua. Para esto, se han realizado monitoreos de calidad de agua en diferentes puntos y fuentes para consumo humano. Esto ha llevado a que la gestión comunitaria del agua sea un puente de comunicación de administración y operación de forma efectiva para varias comunidades de Mixteca, Oaxaca; Calakmul, Campeche y Sierra Zongolica, Veracruz.

Dentro de un encuentro regional que organizamos en septiembre en el marco de la alianza para la gestión comunitaria del agua y saneamiento, se pudo posicionar e

incentivar el reconocimiento de la gestión comunitaria del agua en el ámbito público por medio de las Organizaciones Comunitarias de Servicios de Agua y Saneamiento (OCSAS). Las OCSAS son un medio viable, armonioso y efectivo para avanzar en el cumplimiento de una mejor cobertura en acceso a agua y saneamiento y en brindar una sostenibilidad en el servicio.

En otro ámbito y público objetivo, en Campeche concretamos una dinámica de múltiples espacios y beneficios en torno a la niñez, en donde hubo una participación de 300 niños y niñas, educadores comunitarios y una metodología para abordar mediante actividades físicas y el juego, los valores y habilidades para la vida, así como temas socio-ambientales estratégicos.

Finalmente, en el tema de la tenencia de la tierra, en Luis Potosí se han acompañado 10 juicios sucesorios intestamentarios y la gestión de su regularización de sus parcelas o solares. Esta experiencia nos ha brindado la oportunidad de identificar barreras a las que se enfrentan las personas y sus implicaciones al no tener la documentación de su predio o tierra en orden.



300

Niños y niñas participando en espacios lúdicos y de habilidades para la vida.



10

acompañamientos en juicios sobre regularización de tenencia de tierras

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa en este tema: Despacho Jurídico de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, Fundación Avina, Fundación FC Barcelona, Fundación Gonzalo Río Arronte, Fundación MetLife, Fundación W.K. Kellogg, Impulso Verde, Kahlúa y Scotiabank.





ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN PARA LA INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA

En el año 2022, nuestro equipo en las diferentes regiones ha participado y/o ha impulsado diferentes mecanismos de escucha a nivel institucional, sectorial y municipal. Estos con el propósito de dar a conocer los avances, impresiones y consideraciones respecto a diferentes temáticas que nuestra experiencia y acompañamiento nos han enseñado.

En este sentido se mencionan algunos de ellos en forma informativa más no exhaustiva.

Participación en la red de organizaciones de la sociedad civil (OSC) de la región de la Huasteca Potosina.

Participación en el Consejo de Cuenca de la Península de Yucatán y en las sesiones de la Comisión de Cuenca del río Hondo, así como en el comité para la conservación de la Cuenca de Manialtepec en la Costa de Oaxaca.

La realización de investigación con proyectos de agua en colaboración con CONACyT y un PRONACE con Ecosur para una mejor apreciación sobre la situación de los cafetales frente al cambio climático en México y las estrategias de adaptación que se proyectan o se están gestando.

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa en este tema: Universidad Chapingo CRUO Huatusco, CONACyT, ECOSUR, INE y el Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres, Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas- UNICACH



PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS

Participación en el "Ciclo de Conferencias Día Mundial del Medio Ambiente" de la UT Calakmul con la ponencia: Agua y saneamiento en Calakmul.

Panel sobre: "Rol de la mujer en la vida pública de Calakmul" Universidad Tecnológica de Calakmul.

33° aniversario de la Reserva de la Biosfera Calakmul, en el Reciclatón.

Consejo de Cuenca de la Península de Yucatán y de la Comisión del Río Hondo

Fondo para la Paz y el Desarrollo Comunitario - COPARMEX Chiapas.

Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Calakmul.

Asamblea General de Usuarios (UGA) (Conagua).

Reunión con la Cónsul General de los Estados Unidos en Mérida, Yucatán.

Ganadería y Ambiente en el Marco del Cierre del Proyecto Biopasos.

Colectivo de Organizaciones de la Sociedad Civil de Calakmul.

Revisión Curricular de la Carrera en Desarrollo Comunitario del Instituto Tecnológico de Comitán.

Moderación de la Sala de Área de Alimentos, Forestal y Desarrollo Rural - Universidad Autónoma de Tamaulipas.

Intercambio de Experiencias en la Innovación Local para el Desarrollo Sustentable con el Instituto Nacional de Ciencias Agrícolas de Cuba.

Sesión de Trabajo entre el Grupo de Investigación en Zonas Cafetaleras de ECOSUR y el Grupo de Acción Territorial "Alianzas Estratégicas para Fortalecer el Territorio Cafetalero".

20 Aniversario del Programa de Posgrados en Ciencias Ambientales - Experiencia desde el Desarrollo Comunitario - Mesa de Empleados y Empleadores.

Mujeres y Maíz - Firma de Convenio entre SEIGEN, SAGYP y FPP.

Sesión Ciencia y Tecnología ADO - El Manejo de los Sistemas de Captación de Agua de Lluvia.



SOCIOS (AS) Y DONATIVOS RECURRENTES

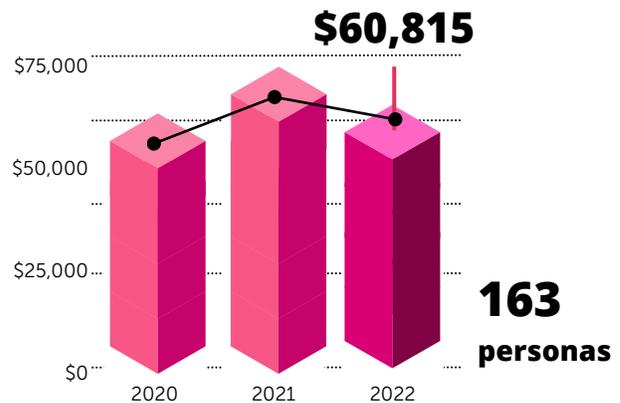
En Fondo para la Paz complementamos el financiamiento de nuestros proyectos y operación a través del mantenimiento y la obtención de donaciones recurrentes de personas y empresas, en beneficio de las poblaciones indígenas con las que trabajamos.

Durante el 2022 realizamos campañas y alianzas corporativas, gracias a la articulación de esfuerzos con distintos actores que nos dieron los resultados que detallamos a continuación.

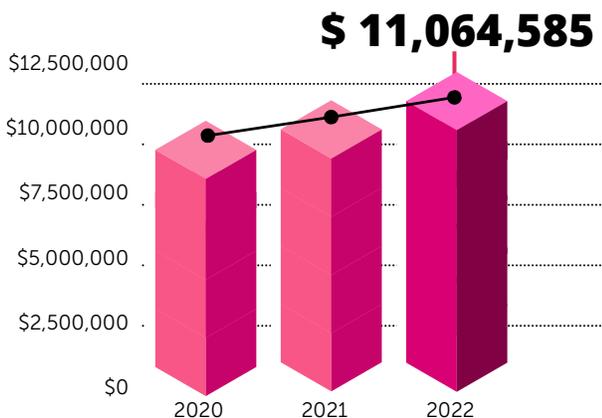
Las acciones que llevamos a cabo y seguimos ejecutando en las comunidades no serían posibles sin la generosa ayuda de las socias y socios que forman parte de nuestra comunidad.

Hemos realizado esfuerzos para atraer donantes que habían dejado de serlo por alguna razón ajena a FPP, y logramos atraer nuevos reingresos:

REINGRESOS POR AÑO EN MONTO Y PERSONAS



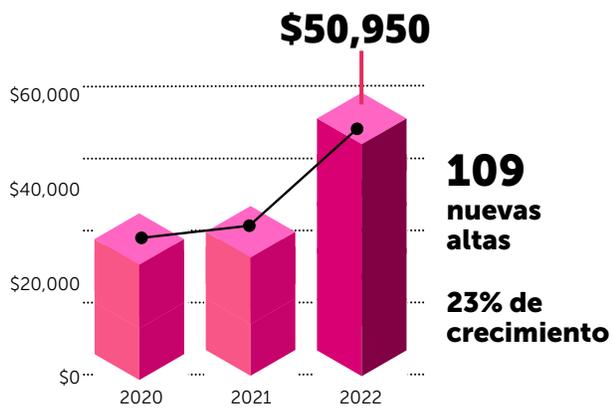
DONATIVOS RECURRENTES POR AÑO



Durante 2022,
tuvimos
1708 donantes
recurrentes

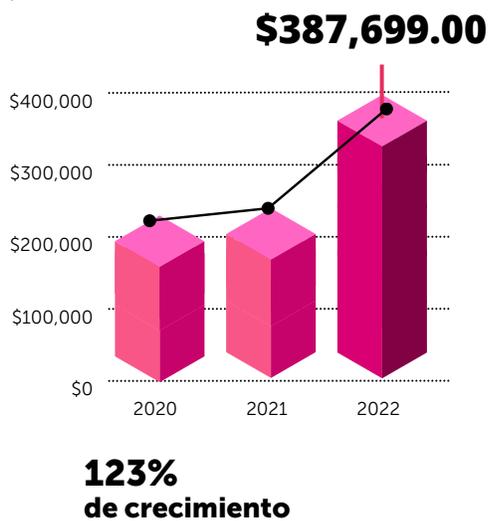
Continuamos los esfuerzos para la atracción de nuevos socios o socias aumentando en un 23% respecto al año anterior.

▶▶ NUEVAS ALTAS POR AÑO EN MONTO Y PERSONAS



▶▶ CAMPAÑA DE FELICES FIESTAS

Por tercer año consecutivo lanzamos nuestra campaña decembrina "felices fiestas", que tuvo un gran éxito logrando un crecimiento del 124% respecto al año pasado.



EVENTOS

Este año arrancamos nuestros eventos retomando los encuentros presenciales, pero siguiendo las medidas de seguridad.

En total, realizamos 11 eventos presenciales que incluyeron degustaciones de vino, cerveza, mezcal y café; una sesión de yoga, una noche de casino y una pastorela mexicana que cerró un año lleno de aprendizajes junto a las socios, socias y sus familias.

Además, como parte de nuestra estrategia virtual, colaboramos con el colectivo de artistas "Colectivo Puerta 31", quienes realizaron una exposición/venta de arte a beneficio de la organización.

Además llevamos a cabo 8 webinars sobre diversas temáticas, como desarrollo humano y finanzas, donde los invitados dieron un donativo adicional, esto con la finalidad de sumar a los donativos únicos de la organización.

Todas estas actividades nos permitieron estar presentes con más de 500 personas. Por todo esto estamos muy agradecidos de seguir contando con la presencia de nuestros socios y socias en nuestros webinars y eventos.

Para el año 2023, estamos entusiasmados de seguir trabajando para generar experiencias para dar a conocer el trabajo de Fondo para la Paz.



EXPERIENCIAS EMPRESARIALES

Durante el año, establecimos diversas alianzas para generar actividades que promuevan donativos adicionales con empresas y organizaciones. Para lograrlo nos vinculamos con corporaciones a través de la implementación de distintos temas como talleres de Café y Huertos; una campaña de donativos en especie llamada "Regalando Calor" donde se entregaron 70 cobijas para evitar enfermedades respiratorias en la época invernal, se destinaron 28 cobijas a Sierra de Zongolica y 42 a Mixteca, y una carrera con causa.

Queremos expresar nuestra gratitud a todas las empresas que se unieron a Fondo para la Paz durante el año 2022. Gracias a su colaboración, pudimos llevar a cabo importantes proyectos que contribuyeron al desarrollo y bienestar de las comunidades. Esperamos contar con su apoyo nuevamente en el próximo año.

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa en este tema: Trujillo Abogados Inmobiliarios S.C., HDI Seguros, Estafeta



DONANTES RECURRENTE PYMES

- Protección Dinámica Agente de Seguros y de Fianzas, S.A. de C.V.
- Ingeniería y Calibraciones de Equipos para Monitoreo, S.A. de C.V.
- Capa Soluciones Jurídicas SC.
- Amigos de Diego Valencia Gómez Deviceds Vive, A.C.
- IDS Comercial, S.A. de C.V.
- DLG Agente de Seguros y de Fianzas, S.A. de C.V.
- García CHL y Asociados, S.C.
- V&C Consultores y Asociados, S.C.
- IPS Servicios Integrales, S. de R.L. de C.V.
- Grupo 10 Agente de Seguros, S.A. de C.V.
- V&C Consultores y Asociados, S.C.
- Consultoría Integral en Desarrollo Urbano, S.C.
- Servicios Actuariales LMMS, S.C.
- Huerta Meléndez y Asociados, S.C.
- NAA Condominios, S.C.
- Martínez Resinas y Asociados, S.C.
- Zazueta y Asociados Consultores en Seguros, S.A. de C.V.
- Alfa Asesores Agente de Seguros, S.A. de C.V.
- Fianzas y Seguros Revilla Agente de Seguros y de Fianzas, S.A. de C.V.
- V&C Consultores y Asociados, S.C.
- Crece Seguro, S.C.
- MTM Seguridad Patrimonial Integral Agente de Seguros, S.A. de C.V.
- Asesoría y Servicios Agente de Fianzas, S.A. de C.V.
- V&C Consultores y Asociados, S.C.
- CAFÉ EL MARINO, S.A. DE C.V.
- Audiomaster Candiani, S.A. de C.V.
- Murguía Consultores Agente de Seguros y de Fianzas, S.A. de C.V.
- Gargo Asesores, S.A. de C.V.
- Peyanaro, S.C.
- Helios Herrera Consultores, S.C.
- Comercializadora Ramos e Hijos, S.A. de C.V.
- Grupo Póliza Chung Agente de Seguros y Fianzas, S.A. de C.V.
- Erosa Álvarez Icaza, S.C.
- Mediación Creativa, S.C.
- Mori Lee México, S.A. de C.V.

COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

A continuación presentamos los logros y acciones en Comunicación Institucional que han permitido difundir nuestros resultados y contribuir a dar legitimidad y reconocimiento a Fondo para la Paz.

REDES SOCIALES

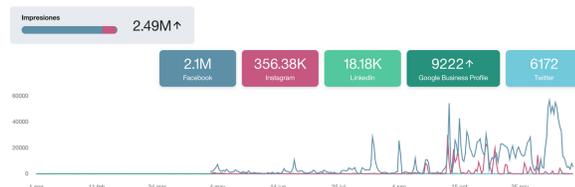
El año 2022 potenciamos los canales oficiales a través de campañas digitales consiguiendo un crecimiento de 20,480 seguidores en Facebook teniendo un aumento del 38% ya que es nuestra red más fuerte. Además incrementamos las impresiones (el número de veces que se muestra nuestro contenido) a 2,101,863 lo que significa un crecimiento de 837%, ya que el cambio de estrategia, inversión y crecimiento del público meta nos permitieron tener una mejor penetración en el público objetivo.

Métricas en redes sociales en 2022

Seguidores



Impresiones: En este rubro tuvimos un alto crecimiento.



CAMPAÑAS

Nos alegra compartir que dos de nuestras campañas quedaron como semifinalista y finalista del premio Caracol de Plata del Centro Mexicano de Filantropía.

La campaña sobre el COVID-19 que realizamos en conjunto con Fondo Unido México "Nos Cuidamos en Comunidad" quedó en el 5to. lugar.

Y la campaña sobre la caficultura en México que realizamos en conjunto con World Vision México llamada "Café y Desarrollo" quedó en el segundo lugar frente a más de 350 participantes internacionales, agencias y empresas del más alto nivel.

Reconocemos al equipo participante ya que de las 6 campañas semifinalistas dos fueron de la organización.

PUBLICIDAD

Este año obtuvimos la beca Zovu Fellowship "Historias de Cambio" otorgada por la agencia internacional Action for Sustainable Development, que consistió en una beca monetaria para realizar un video sobre temas de sostenibilidad.

Fondo para la Paz participó con el video "Agricultura de Conservación" que fue seleccionado por Zovu como uno de los tres finalistas para presentarse en el Pabellón de Justicia Climática (Climate Justice Pavilion), durante la pasada 27ª Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP27), que se celebró en Egipto. Este logro fue posible gracias al arduo trabajo del equipo de Oaxaca, por lo que los reconocemos particularmente.



PRENSA

Tuvimos presencia en diversos medios de comunicación logrando publicaciones de entrevistas y comunicados de prensa en medios nacionales e internacionales como Publimetro, Newsweek, Heraldo en línea y Telemundo, entre otros. Agradecemos a los medios que nos apoyan en nuestras iniciativas para dar a conocer a la organización.



INFORMACIÓN FINANCIERA

RESULTADOS DE LA AUDITORÍA EXTERNA 2022

Fuimos auditados por la empresa IPS (Integral Professional Services) con resultado positivo de conformidad con las Normas de Información Financiera mexicanas (NIF).



INFORME DE AUDITORES INDEPENDIENTES H. CONSEJO DE PATROCINADORES DE FONDO PARA LA PAZ, I.A.P.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de **FONDO PARA LA PAZ, I.A.P.** (en adelante compañía) que comprenden los estados de situación financiera a 31 de diciembre 2022 y 2021, los estados de resultados Integral, los estados de cambios en el capital contable y los estados de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la compañía, al 31 de diciembre de 2022 y 2021, así como sus resultados y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas de Información Financiera mexicanas (NIF).

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se explican más ampliamente en la sección de Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Manifestamos que somos independientes de la compañía, de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a nuestra auditoría sobre los estados financieros en México y, por lo mismo, hemos cumplido con las responsabilidades éticas de conformidad con el Código de ética profesional por el Instituto Mexicano de Contadores públicos, A.C.. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la dirección y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros.

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las NIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de desviación material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, a menos de que la administración tenga la intención de liquidar la compañía o suspender operaciones, o no tiene otra alternativa más objetiva de hacerlo.

Los responsables de la administración de la empresa, a su vez, son los encargados de la supervisión del proceso de información financiera de la compañía.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos como auditores son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros en su conjunto están libres de desviación material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe. Las desviaciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto, razonablemente puede inferirse que influyen en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría ejecutada de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material de los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para minimizar dichos riesgos; y obtuvimos evidencia de auditoría que es suficiente y apropiada para proporcionar las bases para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material resultante de fraude es mayor que en el caso de una incorrección material debida a un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la compañía.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables, así como la información revelada por la dirección de la compañía, en sus estados financieros.
- Concluimos sobre lo apropiado del uso de la administración, de las bases contables de la empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre importante relacionada con eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la compañía para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluyéramos que existe una incertidumbre importante, se nos pide llamar la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dicha información es insuficiente, expresar nuestra opinión con salvedad. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe. Sin embargo, hechos o condiciones posteriores a esa fecha pueden ser causa para que la compañía deje de ser una empresa en funcionamiento.

Nos comunicamos con los responsables de la administración de la compañía en relación, entre otras cuestiones, con el alcance previsto y el momento de realización de la auditoría planeada y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

IPS CONSULTORES Y ASOCIADOS, S.C.

C. P. C. SEBASTIÁN ORTIZ DE LA PEÑA SALAZAR ILARREGUI
SOCIO DIRECTOR

CIUDAD DE MÉXICO, A 15 DE FEBRERO DEL 2023.

www.ips-globalconsulting.com

Bosque de Radiatas No. 10-302
Col. Bosques de las Lomas, Cuajimalpa,
México, Ciudad de México. C.P. 05120

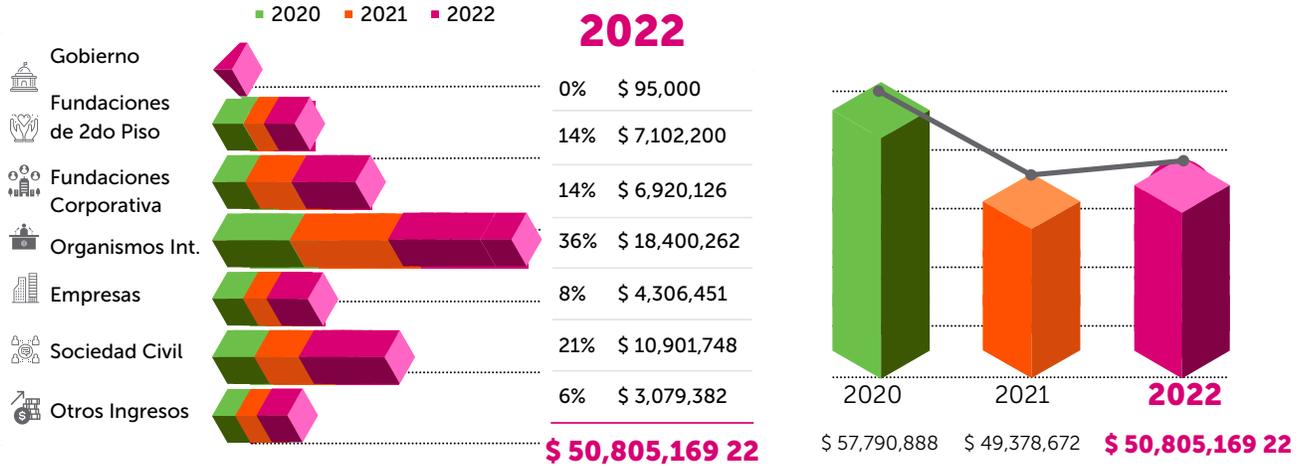
☎ +52(55) 5257-0543

Lada sin costo 01800 1222-009

MÉXICO
Colombia · Panamá · EUA · Perú

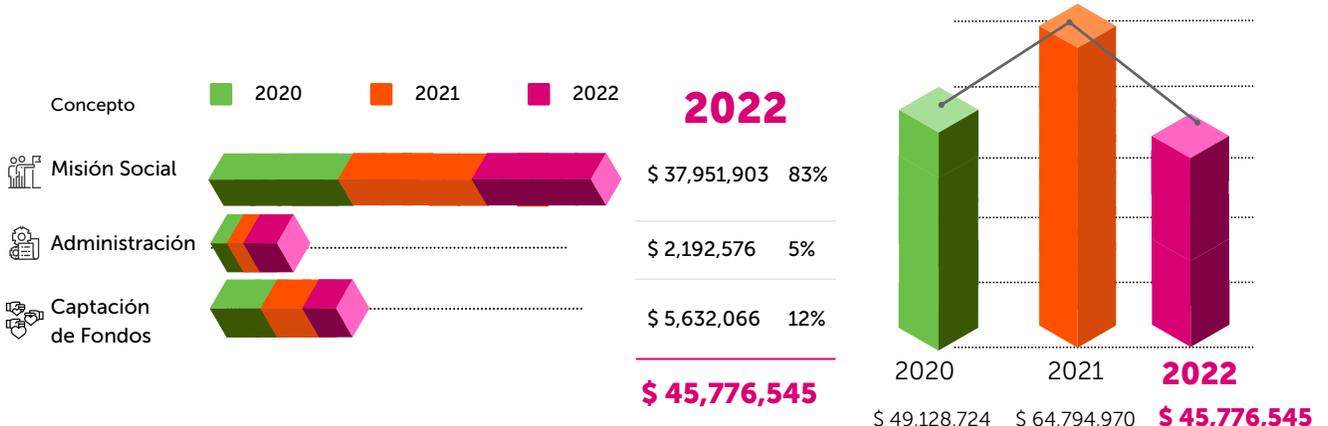
INGRESOS POR ORIGEN DEL RECURSO

Se refiere al origen de los recursos con los cuales se lleva a cabo la misión social de la Institución.



INGRESOS POR DESTINO DEL RECURSO

Se refiere a como se destinaron los recursos para llevar a cabo nuestra labor.



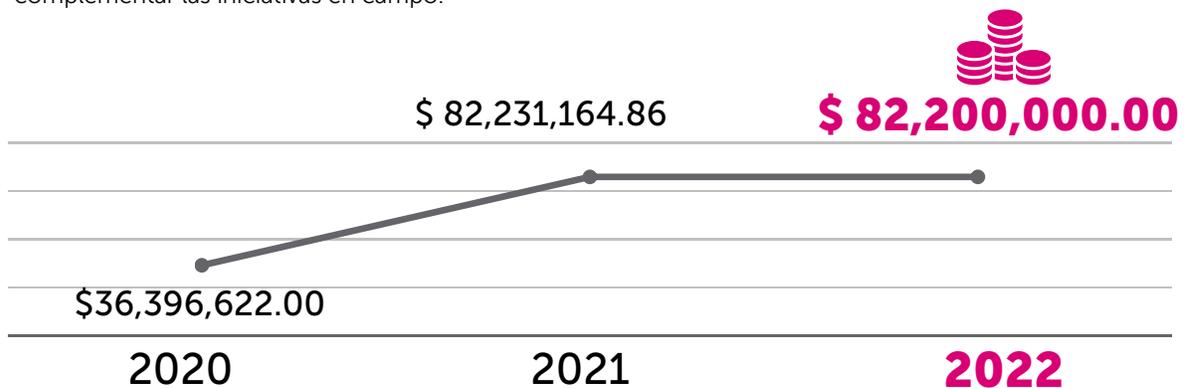
INGRESOS POR NATURALEZA DEL GASTO

Presenta el desglose de cómo fueron vinculados los recursos con respecto a las diferentes temáticas que aborda la institución.



MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

Refleja los recursos en especie que pudieron gestionarse y aplicarse en las localidades, para apoyar y/o complementar las iniciativas en campo.



ALIADOS INSTITUCIONALES



Cooperativa vainillera de Axtlam



HIP GIVE



Trujillo Abogados
Inmobiliarios S.C



ZOVU



ITSZ



KAHLÚA

Scotiabank.



PATROCINADORES



MUNICIPIOS CON LOS QUE TRABAJAMOS

H. Ayuntamiento de Calakmul

H. Ayuntamiento de Mixtla de Altamirano

H. Ayuntamiento de Pantelhó

H. Ayuntamiento de San Antonino Monteverde

H. Ayuntamiento de San Antonio

H. Ayuntamiento de San Felipe Usila

H. Ayuntamiento de San Juan Lachao

H. Ayuntamiento de San Juan Quiotepec

H. Ayuntamiento de Villa Chilapa de Díaz

H. Ayuntamiento de Santa María Temaxcaltepec

H. Ayuntamiento de Santiago Comaltepec

H. Ayuntamiento de Tampamolón Corona

H. Ayuntamiento de Tanlajás

H. Ayuntamiento de Tequila

H. Ayuntamiento de Zongolica

H. Ayuntamiento de Santiago Yolomecatl

H. Ayuntamiento de Tezonapa

H. Ayuntamiento de San Martín Huamelulpan

H. Ayuntamiento de San Pedro y San Pablo Teposcolula

H. Ayuntamiento de Santo Domingo Yanhuitlan

H. Municipio de Tudela

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

AÑO	INSTITUCIÓN QUE OTORGA	PREMIO O RECONOCIMIENTO
2022	CEMEFI	2do finalista en categoría de Campañas en el Caracol de Plata "Café y Desarrollo"
		5to finalista en categoría Campañas en el Caracol de Plata "Nos cuidamos en comunidad"
		Acreditación de Institucionalidad y Transparencia
	FUNDACIÓN SERTULL	Mejor organización Desarrollo Productivo
	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	"Asociatividad y Agricultura de Conservación" quedó como finalista en los Premios Verdes 2022 en la categoría de Desarrollo Humano y sub-categoría de Comunidad Rural
	ZOVU FELLOWSHIPS 2022 FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT	Video seleccionado entre el top 3 participante de la COP 27 Beca Zovu de Historias para el Cambio 2022
2021	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	El proyecto <<Gestión comunitaria del agua en México>> Categoría: Desarrollo Humano quedó en el lugar 242 del ranking general y en el lugar 21 en la categoría de Desarrollo Humano.
	FUNDACIÓN SERTULL	Premio Sertull. Mejor organización Desarrollo Productivo 2021.
	HISPANICS IN PHILANTHROPY, HIPGIVE	Reconocimiento a las 5 mejores Campañas de Comunicación de la edición Tierras Mayas 2021.
2020	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible. Se ubicó en la posición 8 y 49 en la categoría Desarrollo humano y el ranking general respectivamente
		Utsil Naj México. Posición 23 y 98 en la categoría Desarrollo humano y el ranking general respectivamente
		Comedores comunitarios rurales. Posición 43 y 178 en la categoría Desarrollo humano y el ranking general respectivamente.
		Sistemas agroforestales para el desarrollo. Posición 37 y 258 en la categoría Flora y Fauna, y el ranking general respectivamente.
2019	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	El proyecto: "Comedores Comunitarios rurales, estrategia para la seguridad alimentaria" se ubica en la posición 253
2018	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	Los proyectos "Modelo de desarrollo comunitario para poblaciones rurales. De la teoría a la práctica" y "Sistemas agroforestales para el desarrollo de comunidades indígenas" se ubican en la posición 61 y 284 respectivamente dentro del ranking de los 500 mejores proyectos sociales y ambientales de América Latina.
		Los proyectos "Gestores comunitarios de agua que conservan su patrimonio y el de la Selva Maya " y "Agua, salud y medio ambiente en 110 localidades rurales indígenas de México" se ubican en la posición 131 y 231 respectivamente dentro del ranking de los 500 mejores proyectos sociales y ambientales de América Latina.

2017	MICROSOL	Certificado de participación en el programa Utsil Naj (Casa saludable para todos).
2016	INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MONTERREY, ITESM	Reconocimiento por "Formar estudiantes con sentido humano"
2015	FONDO MÉXICO UNIDO	Reconocimiento por "El mejor Premio de innovación 2015" en la categoría Salud
	FUNDACIÓN WALMART MÉXICO	Ganadores del Premio "Emprendedores"
2014	ASOCIACIÓN FILANTRÓPICA CUMMINS	Premio a la "Filantropía Potosina"
	INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL, INDESOL	Reconocimiento por "20 años de trayectoria"
2013	NACIONAL MONTE DE PIEDAD	Galardón "Pedro Romero de Terreros"
	H. AYUNTAMIENTO DE TEQUILA, VERACRUZ	Reconocimiento por "Su trascendente labor en beneficio de las comunidades más marginadas del municipio"
	METLIFE	Ganador de la convocatoria
	UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, CIUDAD DE MÉXICO	Mención Honorífica del Premio Ibero "Compromiso Social"
2012	CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA, CEMEFI	Reconocimiento al "Compromiso con los demás"
	FUNDACIÓN CAAAREM	Reconocimiento "Post Mortem a Gonzalo Gout"
	FUNDACIÓN CAAAREM	Gracias a ti la niñez mexicana tiene viento a favor
2011	SISTEMA TECNOLÓGICO DE MONTERREY ITESM	Premio "Luis Elizondo" categoría Humanitaria
	FUNDACIÓN PFIZER MÉXICO	Ganadora de 7ma. "Convocatoria para proyectos sociales Pfizer"
	FORO REGIONAL PARA AGENTES DE SEGUROS Y FIANZAS "EL ASEGURADOR"	Reconocimiento por "Su cotidiana labor en la lucha contra la pobreza extrema en México"
	FUNDACIÓN MERCED, A.C.	Premio "Razón de Ser"
2010	SECRETARÍA DE SALUD, EL CONSEJO CIUDADANO CONSULTIVO DEL SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA, LA OFICINA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES, LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO, LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y EL INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL.	Mención Honorífica del "Premio Nacional de Acción Voluntaria y Solidaria"

2009	SECRETARÍA DE SALUD, EL CONSEJO CIUDADANO CONSULTIVO DEL SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA, LA OFICINA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES, LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO, LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y EL INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL.	Mención Honorífica del "Premio Nacional de Acción Voluntaria y Solidaria"
	CENTRO LATINOAMERICANO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, CLARES, Y FUNDACIÓN SOCIAL ANÁHUAC, IAP	Premio CLARES a la "Responsabilidad Social"
2008	DIANUI, A.C. y FUNDACIÓN MEXICANA PARA LA SALUD, A.C., FUNSALUD	Premio a la "Vinculación Filantrópica en Nutrición Infantil"
	JUNTA DE ASISTENCIA PRIVADA, JAP	"Reconocimiento por su labor"
2007	DIANUI, A.C. y FUNDACIÓN MEXICANA PARA LA SALUD, A.C., FUNSALUD	Premio a la "Vinculación Filantrópica en Nutrición Infantil"
	PREMIOS COMPARTIR, XIX EDICIÓN	Premio a la "Institución en Desarrollo Comunitario"
2006	RIES & RIES Y LA UNIVERSIDAD ANÁHUAC	Premio Nacional de "Mercadotecnia AL RIES a la Marca Social del Año"
	CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA, CEMEFI	Reconocimiento por "Alcanzar el nivel óptimo de los estándares de institucionalidad y transparencia"
	METLIFE	Ganador de la convocatoria
	UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, CIUDAD DE MÉXICO	Mención Honorífica del Premio Ibero "Compromiso Social"
2005	WALMART	Reconocimiento por "Operación de programas sociales"
	CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA, CEMEFI	Certificación "Institucionalidad y Transparencia"
	EXPANSIÓN GRUPO EDITORIAL	"Institución Transparente y Confiable"
2004	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INSTITUCIONES DE ASISTENCIA PRIVADA, AMIAP	Reconocimiento por el "Día internacional del altruismo"
2003	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL, SEDESOL E INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL, INDESOL	"Una de las 20 Mejores Prácticas Sociales en México"
2002	FOMENTO ECONÓMICO MEXICANO, FEMSA E INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MONTERREY, ITESM	Premio Eugenio Garza Sada "Mejor Institución"
2001	RED MEXICANA DE SERVICIOS DE EMERGENCIA	Agradecimiento a la "Labor de REMSE en favor de los damnificados por los desastres"

PATRONATO

Presidente del Patronato

Lic. Gabriela Gout Lebrija

Vicepresidente del Patronato

Ing. Ernesto Carlos Rowe Elizondo

Vocales

Ing. Ricardo Guajardo Touché

Act. Clemente Cabello Pinchetti

Lic. Bárbara Garza Lagüera Gonda

Ing. Germán Octavio Campos Valle

Act. Harald Feldhaus Herrmann

Lic. Tomás Lozano Molina

Ing. Jaime Kalb Gout

DIRECTORIO INSTITUCIONAL

DIRECCIÓN GENERAL Y ÁREAS DE SOPORTE

Magali Alejandra Jauregui Montalvo
Directora General
magali.jauregui@fondoparalapaz.org

Beatriz Villanueva Serratos
Vinculación y Gestiones Especiales
beatriz.villanueva@fondoparalapaz.org

Samantha Cruz Colín
Coordinadora de Monitoreo y Evaluación
samantha.cruz@fondoparalapaz.org

Cynthia Thania Villafaña Rogelio
Coordinadora de Comunicación
cynthia.villafana@fondoparalapaz.org

Laura Angélica Filomeno Pérez
Coordinadora de Socios Empresariales
laura.filomeno@fondoparalapaz.org

Diana Carolina Rojas Cabeza
Analista de Bienestar Laboral
diana.rojas@fondoparalapaz.org

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Iván Mora Fajardo
Gerente de Desarrollo Institucional
ivan.mora@fondoparalapaz.org

Ma. de la Luz Laguna García
Coordinadora de Donantes Mayores y Legados
mariadelaluz.laguna@fondoparalapaz.org

María del Pilar Llerena Carrillo
Coordinadora de Eventos
pilar.llerena@fondoparalapaz.org

Mario Joaquín Verduzco Gutiérrez
Especialista en cobranza y CRM
mario.verduzco@fondoparalapaz.org

Nancy Gabriela Hernández Chacón
Supervisora de Procuración y Atención a socios
gabriela.hernandez@fondoparalapaz.org

Diana Guadalupe Chavarría Ávila
Ejecutiva de Procuración y Atención de Socios y Socias
diana.chavarria@fondoparalapaz.org

Pamela Tinajero Gómez
Ejecutiva de Procuración y Atención a Socios y Socias
pamela.tinajero@fondoparalapaz.org

Noemí Laura Quezada Chávez
Ejecutiva de Procuración y Atención a Socios y Socias
noemi.quezada@fondoparalapaz.org

Rosalba Gallegos Andres
Ejecutiva de Procuración y Atención a Socios y Socias
rosalba.gallegos@fondoparalapaz.org

DESARROLLO COMUNITARIO

Ana Alejandra Ríos Cortez
Directora de Desarrollo Comunitario
alejandra.rios@fondoparalapaz.org

Liliana Guadalupe Zaragoza González
Gerente de Región
liliana.zaragoza@fondoparalapaz.org

Alejandro Jair García Pérez
Gestor Regional Chinantla y Mixteca, Oaxaca
alejandro.garcia@fondoparalapaz.org

Tania Daniela Varona Molina
Gestora Regional Pantelhó, Chiapas
tania.varona@fondoparalapaz.org

Iván Camilo Rodríguez Torres
Gestor Regional Zongolica, Veracruz
camilo.rodriguez@fondoparalapaz.org

Adriana González González
Gestora Regional Huasteca, SLP
adriana.gonzalez@fondoparalapaz.org

Diana Fernanda Ospina Rojas
Gestora Estatal Calakmul, Campeche
diana.ospina@fondoparalapaz.org

Tania Lara Sarabia
Gestora Regional para la Costa, Oaxaca
tania.lara@fondoparalapaz.org

Pamela Saavedra Tovar
Gestora practicante Chinantla y Mixteca, Oaxaca
pamela.saavedra@fondoparalapaz.org

Yessica Yazmin López Santillán
Soporte Administrativo Desarrollo Comunitario
yessica.lopez@fondoparalapaz.org

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Erick Israel Cornejo López
Gerente de Administración y Finanzas
erick.cornejo@fondoparalapaz.org

Irvin Guzman Romero
Coordinador de Administración de Proyectos
irvin.guzman@fondoparalapaz.org

Samuel Hernández Hernández
Coordinador de Contabilidad
samuel.hernandez@fondoparalapaz.org

Yesenia Natividad Morales Arredondo
Auxiliar de Contabilidad
yesenia.morales@fondoparalapaz.org

CAMPECHE

Marla Guerrero Cabañas
Coordinadora Estatal Calakmul, Campeche
marla.guerrero@fondoparalapaz.org

Reynaldo Zepahua Apale
Supervisor de Campo Calakmul, Campeche
reynaldo.zepahua@fondoparalapaz.org

Esmeralda de León Lorenzana
Supervisora de Agua y Saneamiento Calakmul, Campeche
esmeralda.deleon@fondoparalapaz.org

Jorge Mario González Martínez
Técnico Comunitario Calakmul, Campeche
jorge.gonzalez@fondoparalapaz.org

Óscar Hernández Zapata
Técnico Comunitario Calakmul, Campeche
oscar.hernandez@fondoparalapaz.org

Gelasio Maldonado de Paz
Técnico Comunitario Calakmul, Campeche
gelasio.maldonado@fondoparalapaz.org

Julio César Cach Chan
Soporte Administrativo y Comunicación Calakmul, Campeche
comunicacioncalakmul@fondoparalapaz.org

Pedro Daniel Camacho Hernández
Supervisor de SPORTNET
pedro.camacho@fondoparalapaz.org

CHIAPAS

Pedro Pablo Ramos Pérez
Coordinador Estatal Pantelhó, Chiapas
pedro.ramos@fondoparalapaz.org

Antonio Pérez Vázquez
Técnico Comunitario Pantelhó, Chiapas
antonio.perez@fondoparalapaz.org

José Luis Guzmán Gómez
Técnico Comunitario Pantelhó, Chiapas
jose.guzman@fondoparalapaz.org

OAXACA CENTRO

José Iván Laloith Mena
Gerente Estatal Oaxaca
ivan.laloith@fondoparalapaz.org

Vianney Morales Velázquez
Supervisora Operativa, Oaxaca
vianney.morales@fondoparalapaz.org

OAXACA CHINANTLA

Carina Hernández Hernández
Supervisora de Campo Chinantla, Oaxaca
carina.hernandez@fondoparalapaz.org

Eliás López Pérez
Técnico Comunitario Chinantla, Oaxaca
elias.lopez@fondoparalapaz.org

OAXACA COSTA

Jesús Miguel Polo
Supervisor de Campo Costa, Oaxaca
jesus.miguel@fondoparalapaz.org

Juan Salinas Salinas
Técnico Comunitario Costa, Oaxaca
juan.salinas@fondoparalapaz.org

Vanessa de Monserrat Cervantes Cruz
Técnica Comunitaria Costa, Oaxaca
vanessa.cervantes@fondoparalapaz.org

OAXACA MIXTECA

Óscar Noel Mejía Domínguez
Supervisor de Campo Mixteca, Oaxaca
oscarnoel.mejia@fondoparalapaz.org

Raúl Ramírez Vicente
Técnico Comunitario Mixteca, Oaxaca
raul.ramirez@fondoparalapaz.org

Alberto Hernández Chávez
Técnico Comunitario Mixteca, Oaxaca
alberto.hernandez@fondoparalapaz.org

Claudio Martínez Bautista
Técnico de Proyecto
claudio.martinez@fondoparalapaz.org

SAN LUIS POTOSÍ

Ferdinando Alfonzo Armenta Iruretagoyena
Coordinadora Estatal Huasteca, SLP
ferdinando.armenta@fondoparalapaz.org

Rabith Zurisadaí Sagahón Hernández
Supervisor de Campo Huasteca, SLP
rabith.sagahon@fondoparalapaz.org

Carlos Cervantes Cayetano
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
carlos.cervantes@fondoparalapaz.org

Mirna Yesenia Ramírez Salvador
Técnica Comunitaria Huasteca, SLP
mirna.ramirez@fondoparalapaz.org

Rodrigo Martínez Antonia
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
rodrigo.martinez@fondoparalapaz.org

Luis Alberto Martínez Marcelino
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
luis.martinez@fondoparalapaz.org

Paulino Santos Pérez
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
paulino.santos@fondoparalapaz.org

VERACRUZ

Eliseo Morales García
Coordinador Estatal Sierra Zongolica, Veracruz
eliseo.morales@fondoparalapaz.org

Lucio Audberto Cuahua Tezoco
Supervisor de Campo Sierra Zongolica, Veracruz
lucio.cuahua@fondoparalapaz.org

José Fernando Hernández Colorado
Supervisor de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
jose.hernandez@fondoparalapaz.org

Ma. Rosario Oltehua Jiménez
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
rosario.oltehua@fondoparalapaz.org

Jenifer Silvestre Macuxitle
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
jenifer.silvestre@fondoparalapaz.org

Abigail Nopaltécatl Pérez
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
abigail.nopaltecatl@fondoparalapaz.org

María Gabriela Texcahua Tzopitl
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
maria.texcahua@fondoparalapaz.org

Pablo Omar Tezoco Xocua
Técnico Comunitario Sierra Zongolica, Veracruz
pablo.tezoco@fondoparalapaz.org

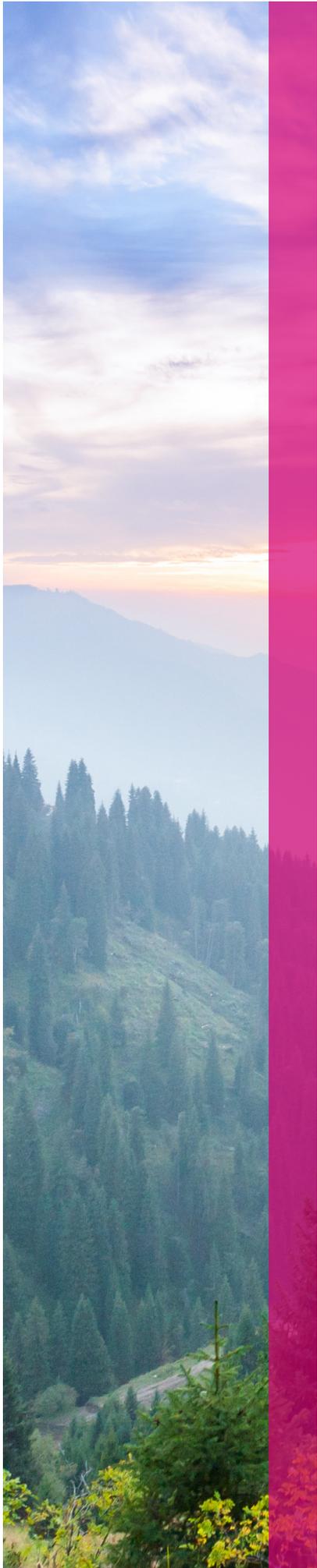
Baltazar Oltehua Jiménez
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
baltazar.oltehua@fondoparalapaz.org

Álvaro Texcahua Castillo
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
alvaro.texcahua@fondoparalapaz.org

Genaro Xochimanahua Zepahua
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
genaro.xochimanahua@fondoparalapaz.org

Bladimir Xocua Xocua
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
bladimir.xocua@fondoparalapaz.org

Miguel Hernández San Pedro
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
miguel.hernandez@fondoparalapaz.org



Querida, comunidad FPP:

Gracias a su importante y significativo esfuerzo, hemos podido mejorar las condiciones de vida de miles de personas a través de nuestro trabajo diario en las comunidades.

Su confianza en el equipo de Fondo para la Paz nos motiva a seguir promoviendo el desarrollo comunitario y luchando por un bien común. Su cercanía, referidos, visitas en redes sociales y mensajes al Centro de Atención a Socios y Socias son muy apreciados y nos permite compartir noticias de interés y saber cómo están.

El equipo de Fondo para la Paz trabaja con pasión y entusiasmo para ver un México mejor y con su apoyo, estamos seguros de que podemos lograrlo.

Miles de gracias por ser parte de esta misión que da esperanza, acompañamiento y calidez a las familias rurales indígenas en situación de pobreza y extrema pobreza. Esperamos seguir contando con su apoyo el próximo año.

Esperamos contar con ustedes el siguiente año 2023.

Gracias a cada una de las personas que con sus aportaciones hacen posible nuestro trabajo.



Melchor Ocampo 469, piso 6,
Anzures, Miguel Hidalgo, 11590
Ciudad de México.

Teléfono: 55 5570 2791
Whatsapp: 55 3929 9660

info@fondoparalapaz.org



@fondoparalapaz

www.fondoparalapaz.org